



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลลดอนศิลา

ที่ ชร ๕๘๖๐๕ / -

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการจัดทำนโยบาย/หลักเกณฑ์ต่างๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลดอนศิลา

### เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลลดอนศิลา เข้ารับการประเมิน LPA และ ITA เป็นประจำทุกปี ซึ่งเกณฑ์การประเมินดังกล่าวกำหนดให้มีการจัดทำนโยบาย หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติต่างๆด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อแสดงถึง การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล นั้น

### ข้อเท็จจริง

หน่วยตรวจสอบภายใน ขอรายงานผลการจัดทำนโยบาย/หลักเกณฑ์ต่างๆด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นโยบายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลลดอนศิลา
๒. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ( OG )
๓. แผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลลดอนศิลา
๔. เจตนากรณ์ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลลดอนศิลา
๕. ข้อบังคับเทศบาลตำบลลดอนศิลาไว้ด้วยจารยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๖. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจังหวัดเทศบาลตำบลลดอนศิลา

### ข้อเสนอแนะ

๑. โปรดพิจารณาลงนามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๖ ฉบับ/ชุด
๒. โปรดพิจารณาลงนามหนังสือแน่นส่อง จำนวน/ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑ – ๗๙ เพื่อประชาสัมพันธ์ประชาชนในพื้นที่ และสาธารณชนทั่วไปทราบ
๓. เห็นควรประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯลฯ
๔. เห็นควรแจ้งในที่ประชุมพนักงานเทศบาลทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

( นางสาวกัทรรดี ศรีมูล )

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็นของรองปลัดเทศบาลตำบลลดอนศิลา.....

( นายณานาถ หนสมสุข )

รองปลัดเทศบาลตำบลลดอนศิลา

/ความเห็น...

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลลดอนศิลา

หมาย / ดำเนินการ



(นายทวีศักดิ์ นาทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลลดอนศิลา

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลลดอนศิลา

หมาย / ดำเนินการ



(นายทวีศักดิ์ นาทอง)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลลดอนศิลา



## ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลดอนศิลา  
อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

เทศบาลตำบลดอนศิลา  
โทร ๐-๕๓๗๓-๖๖๙๑  
โทรสาร ๐-๕๓๗๓-๖๐๕๓  
[www.dosila.go.th](http://www.dosila.go.th)



ประกาศเทศบาลตำบลดอนศิลา  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจัง  
เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอวีียงชัย จังหวัดเชียงราย

เมื่อจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๑ การบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมายบัญญัติซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรม โดยให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละ ประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งขั้นตอนการลงโทษ ตาม ความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่า เป็นการกระทำการผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนามณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๑ และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ๒๘๐ และ มาตรา ๓๐๔ เทศบาลตำบลดอนศิลา จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจัง เทศบาลตำบลดอนศิลา เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด รายละเอียดตาม ประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

( นายทวีศักดิ์ นาทอง )  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลดอนศิลา

## ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างนี้จัดทำตามเจตนาرمณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลดอนศิลา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธุ์ผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่องค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระบบเบี้ยบและกฎหมายข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

## หมวด ๑ บททั่วไป

### ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลลดอนศิลา

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึง พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลลดอนศิลา

### ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีตำบลลดอนศิลา รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

## หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม

### ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับข้าราชการของเทศบาลตำบลลดอนศิลา

ข้อ ๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลลดอนศิลาทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตาม หลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพໂປ່ງໄສ และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรพ์ขององค์กร

## ส่วนที่ ๒

### จรรยาวิชาชีพขององค์กร

**ข้อ ๔** ข้าราชการของเทศบาลตำบลดอนศิลา ต้องจะรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

**ข้อ ๕** ข้าราชการของเทศบาลตำบลดอนศิลา ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตาม  
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

**ข้อ ๖** ข้าราชการของเทศบาลตำบลดอนศิลา ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคราะห์  
และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

**ข้อ ๗** ข้าราชการของเทศบาลตำบลดอนศิลา ต้องไม่ประพฤตินอานปากอ้อให้เกิดความเสื่อมเสีย  
ต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

**ข้อ ๘** ข้าราชการของเทศบาลตำบลดอนศิลา ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วย  
ความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่  
ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

**ข้อ ๙** ข้าราชการของเทศบาลตำบลดอนศิลาต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วย  
ความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

**ข้อ ๑๐** ข้าราชการของเทศบาลตำบลดอนศิลาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอธิบายศัดยดี

**ข้อ ๑๑** ข้าราชการของเทศบาลตำบลดอนศิลาต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผย  
ข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ / พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจาก  
ผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

**ข้อ ๑๒** ข้าราชการของเทศบาลตำบลดอนศิลาต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่าง  
ผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

**ข้อ ๑๓** ข้าราชการของเทศบาลตำบลดอนศิลาต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้  
สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือ  
ประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรม จรรยาหรือการให้ตามประเพณี

**ข้อ ๑๔** ข้าราชการของเทศบาลตำบลดอนศิลาต้องประพฤตินี้ให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วย  
ความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษย์สัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน  
และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเออบอ้างเป็นผลงานของตน

ข้อ ๑๗ ให้นายเทศมนตรีเทศบาลตำบลดอนศิลา แต่งตั้งคณะกรรมการจิรยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มี การปฏิบัติตามประมวลจิรยธรรมนี้

คณะกรรมการจิรยธรรม ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน
- (๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในเทศบาลตำบลดอนศิลา ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลดอนศิลาอีกจำนวนสองคน
- (๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม(๑) – (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือก ให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นเลขานุการคณะกรรมการจิรยธรรม และอาจแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจิรยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจิรยธรรมต้องไม่เคยถูกกล่าวโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจิรยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจิรยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจิรยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มี ข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจิรยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืน ตามประมวลจิรยธรรมนี้ จะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ให้คณะกรรมการจิรยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจิรยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ซึ่ง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับ เรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยข้อหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจิรยธรรมนี้ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพلن ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจิรยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจิรยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจิรยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจิรยธรรมให้นำกฎหมายฯ ด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

## ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

**ข้อ ๑๙ กรณีการร้องเรียนหรือประกูฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลดอนศิลาเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ**

**ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่ตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม**

**ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจุจิก ความสำคัญและระดับตัวแห่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา**

**ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สิ่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย**

**ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม**

**ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป**

## หมวด ๔

### ขั้นตอนการลงโทษ

**ข้อ ๒๕** การประพฤติปฏิบัติผ้าฝ้ายประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือนหรืออนุญาตประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ้ายผันนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

**ข้อ ๒๖** เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้วให้เทศบาลดำเนินการต่อไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

**ข้อ ๒๗** ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

**ข้อ ๒๘** เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

## บทเฉพาะกาล

**ข้อ ๒๙** จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

---

## ส่วนที่ ๓

### จรรยาวิชาชีพขององค์กร

**ข้อ ๑๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลดอนศิลา พึงยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของแต่ละบุคคล**

## หมวด ๓

### กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

## ส่วนที่ ๑

### กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

**ข้อ ๑๖ ให้สำนักงานปลัดเทศบาลมีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้**

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลดอนศิลา หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลดอนศิลาหรือ คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นควรได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลดอนศิลาหรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามสมควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลดอนศิลาหรือ คณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) กำหนดหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำเนินการที่มีอำนาจในสำนักงานปลัด

(๗) อื่นๆตามที่เห็นสมควร