



แผนการดำเนินงาน

การส่งเสริมและบริหารจัดการ

เทศบาลตำบลอนศิลา

อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม																			
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				ปีงบประมาณ ๒๕๖๙				ปีงบประมาณ ๒๕๗๐			
			Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔
๒. Happy Heart มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน																						
๑. กิจกรรมมอบสวัสดิการเนื่องในวันเกิด/การโอนย้ายตำแหน่ง	บุคลากรในสังกัดเทศบาลเกิดความสุข เอื้ออาทรต่อกัน มีความยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี และมีความเห็นอกเห็นใจเมื่อผู้อื่นประสบทุกข์	-	→				→				→				→				→			
๒. กิจกรรมมอบสวัสดิการเหตุความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สิน	บุคลากรในสังกัดเทศบาลเกิดความสุข เอื้ออาทรต่อกัน มีความยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี และมีความเห็นอกเห็นใจเมื่อผู้อื่นประสบทุกข์	-	→				→				→				→				→			

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม																									
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				ปีงบประมาณ ๒๕๖๙				ปีงบประมาณ ๒๕๗๐									
			Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔						
๔. Happy Relax รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต																												
๑. กิจกรรม ๕ ส.	๑. สถานที่ทำงานได้รับการปรับปรุงสภาพแวดล้อมตามหลัก ๕ ส. ๒. บุคลากรมีสถานที่ทำงานที่เป็นมิตรเอื้อต่อการทำงานและมีบรรยากาศผ่อนคลาย	-	→				→				→				→				→									
๒. กิจกรรมแต่งกายตามเทศกาล	บุคลากรสามารถแต่งกายได้ตามกาลเทศะ เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตรและผ่อนคลาย	-	→				→				→				→				→									
๕. Happy Brain มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน																												
๑. กิจกรรมการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	๑. บุคลากรของเทศบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ได้เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก ๒. บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนางานให้ดีขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓๐๕,๐๐๐ (งบประมาณตามเทศบัญญัติฯ แต่ละปี)	→				→				→				→				→									
๒. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนศิลา	๑. บุคลากรของเทศบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดขึ้นเอง ๒. บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนางานให้ดีขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐ (โครงการตามเทศบัญญัติฯ)		→				→					→						→							→		

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม																			
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				ปีงบประมาณ ๒๕๖๙				ปีงบประมาณ ๒๕๗๐			
			Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔
๖. Happy Soul มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต																						
๑. กิจกรรมทำบุญเนื่องในประเพณี/วันสำคัญทางศาสนา	๑. บุคลากรของเทศบาลมีจิตสำนึกที่ดี และสามารถนำหลักธรรมจากศาสนา ที่ตนนับถือมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้ ๒. บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการของเทศบาล เกิดความสามัคคีและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในองค์กร	-	→				→				→				→				→			
๒. กิจกรรมการทบทวนประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	บุคลากรของเทศบาลได้ทราบและตระหนักถึงประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	-	→				→				→				→				→			
๗. Happy Money มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม																						
๑. กิจกรรมอบรม/ให้ความรู้ด้านการออมและการวางแผนใช้จ่ายเงิน	บุคลากรในสังกัดสามารถวิเคราะห์สถานะการเงินของตนเองได้ นำไปสู่การวางแผนการเงินและการออมเงินเพื่ออนาคตได้	-				→				→				→				→				→
๘. Happy Family มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว																						
๑. กิจกรรมเชิดชูครอบครัวสุขสันต์	บุคลากรในสังกัดได้รับการเชิดชูด้านการจัดสรรเวลาเรื่องการทำงานและการดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม	-	→				→				→				→				→			