

แผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลดอนศิลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ	ประเภท/ด้าน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอนศิลา	สำนักปลัดเทศบาล (นักทรัพยากรบุคคล)
	๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	สำนักปลัดเทศบาล (นักทรัพยากรบุคคล)
	๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยตรวจสอบภายใน
๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	โครงการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	โครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่	กองคลัง
	๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการเทศบาลพออยู่พอกินตามแนวพระราชดำริฯ	สำนักปลัดเทศบาล (เกษตรฯ)
๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กก่อนปฐมวัย	กิจกรรม “โตไปไม่โกง”	กองการศึกษา
	๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตแก่เด็กและเยาวชน	โครงการ “เยาวชนรุ่นใหม่ ร่วมใจ ต้านภัยยาเสพติด”	สำนักปลัดเทศบาล (ป้องกันฯ)
	๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในจิตสำนึกและตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	โครงการ “คลองสวย น้ำใส คนไทย มีสุข”	กองช่าง

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิตินี้	ประเภท/ด้าน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	หน่วยตรวจสอบภายใน
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	สำนักปลัดเทศบาล (นักทรัพยากรบุคคล)
	๒.๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดพัสดุ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	กองคลัง
	๒.๒.๓ การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน” /หรือโครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	สำนักปลัดเทศบาล (นักจัดการงานทั่วไป)
๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนในแต่ละขั้นตอน เปิดเผยในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โครงการ/กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน /หรือ มาตรการ “ยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี”	สำนักปลัดเทศบาล (นักจัดการงานทั่วไป)
	๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ แทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาล	มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตาม พรบ.ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522	กองช่าง
๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินกิจการความประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	เชิดชูบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะ หรือมีจิตสาธารณะ	เชิดชูบุคคลต้นแบบด้านกิจการสาธารณะ จิตอาสา หรือมีจิตสาธารณะ	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เชิดชูบุคคลด้านการดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	หน่วยตรวจสอบภายใน
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี”	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒.๕.๒ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ	มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน อบท.ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	สำนักปลัดเทศบาล (นิติกร)

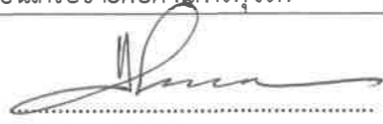
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ	ประเภท/ด้าน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	มาตรการ “ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	สำนักปลัดเทศบาล (นักจัดการงานทั่วไป)
	๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง
	๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	ประกาศเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	สำนักปลัดเทศบาล (นักวิเคราะห์ฯ)
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น	มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการร้องเรียนเกี่ยวกับสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัดเทศบาล (สาธารณสุขฯ)
	๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก	โครงการลดขั้นตอนการให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ www.donsila.go.th	สำนักปลัดเทศบาล (นักจัดการงานทั่วไป)
	๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัดเทศบาล (สาธารณสุขฯ)
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ	โครงการจัดประชุมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลดอนศิลา	สำนักปลัดเทศบาล (นักวิเคราะห์ฯ)
	๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) (จ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ)	สำนักปลัดเทศบาล (นักวิเคราะห์ฯ)

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ

ภารกิจตามมติ	ประเภท/ด้าน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม และประชาสัมพันธ์การบริหารงานบุคคล	สำนักปลัดเทศบาล (นักทรัพยากรบุคคล)
	๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหาร งบประมาณการรับจ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง
	๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ทต.ดอนศิลา	สำนักปลัดเทศบาล (นักจัดการงานทั่วไป)
	๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด		
๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	มาตรการ “บันทึกข้อตกลง (MOU) บูรณาการทุกภาคส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต”	หน่วยตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ  ผู้จัดทำ/ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวภัทรวดี ศรีมูล)
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้สอบทาน/ผู้อนุมัติ
(นายทวีศักดิ์ นาทอง)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลดอนศิลา